



Hogere doel
 Richt de aandacht voortdurend op het hogere projectdoel
 Het antwoord op de vraag 'Waarom doen we dit?' vormt geleerd als
 overdraagbare waarde: de mate waarin voor een opdrachtgever de
 bereikte projectresultaten van waarde zijn

Leiderschap
 Hanteer transformationeel leiderschap
 Het vermogen om mensen te binden aan een visie en hen
 te motiveren tijdens het werken in die visie

Creativiteit
 Faciliteer creativiteit
 De ontwikkeling van ideeën over producten, werkwijzen, diensten of
 procedures die nieuw zijn en potentieel nuttig voor de organisatie

Waarden
 Baseer de aanpak van het project op gedeelde waarden
 Geïnternaliseerde opvattingen over wat goed en fout is,
 ethisch en onethisch, belangrijk en onbelangrijk

Zelforganisatie
 Bewerkstellig de voorwaarden voor zelforganisatie
 Het opstaan van nieuwe structuren, patronen en
 kansen, zonder overgeëigend van bureau

Gebruikersparticipatie
 Laat gebruikers van begin af aan participeren
 Het van begin af aan actief laten deelnemen van de gebruiker, een zelfstandig
 persoon of een groep met een belang (het kwalitatief best mogelijke resultaat
 ongeacht de prijs) in het projectresultaat

Projectvisie
 Ontwikkel een projectvisie en houd hem levend
 Een middel om passie en betekenis voor het project te
 wekken en zo het projectresultaat te bereiken

Resultaatgericht
 Werk resultaatgericht waar het past
 Focus - alleen daar waar het past - op wat er moet worden opgeleverd en
 wanneer, tegen welke investering en door wie

Ontwikkelbenadering
 Hanteer een ontwikkelbenadering die vaagheid toelaat
 Een aanpak voor het oplossen van het probleem in afzonderlijke fasen, waarbij de
 oplossing geleidelijk wordt ontworpen en gerealiseerd, steeds gebruikmakend
 van de inzichten uit de vorige stap(pen)

Belanghebbenden
 Houd de dialoog met belanghebbende gaande
 Het voortdurend voeren van de dialoog met belanghebbenden; individu
 of groep met kennis, inzicht of ondersteuning die van invloed kan zijn op
 of wordt beïnvloed door het project

Vertrouwen
 Werk op basis van vertrouwen
 De bereidheid om je kwetsbaar op te stellen naar een ander, gebaseerd
 op de verwachting dat die ander, daardoor een voor jou belangrijke han-
 deling kan uitvoeren, zonder dat jij die ander kunt volgen of controleren