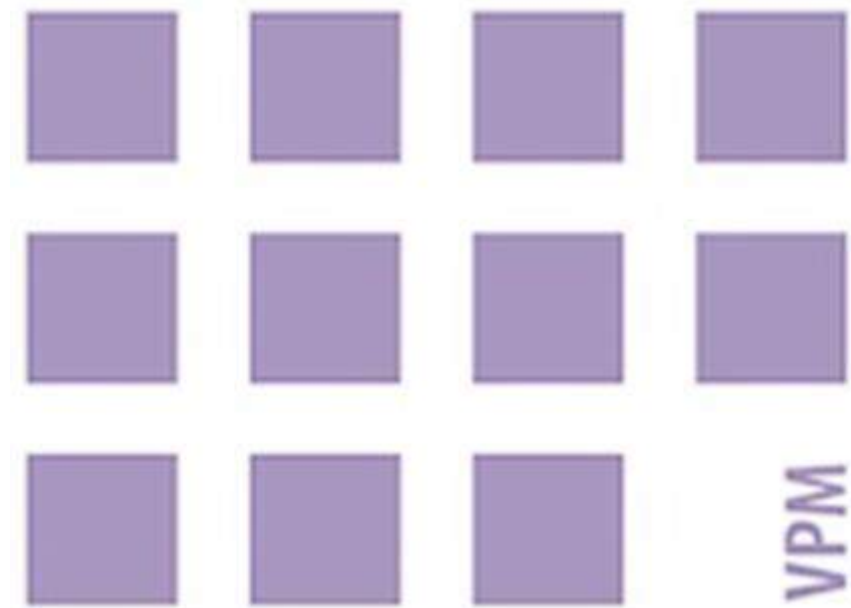


Waardenspel

Het doel van het waardenspel is om de dialoog op gang te brengen die leidt tot de daadwerkelijke waarden in een (project-) organisatie. Iedereen die kan bijdragen aan deze dialoog kan ook meespelen met het spel. Denk aan teamleden, opdrachtgever, belangrijkste belanghebbenden, manager etc.

Ronde 1

1. Haal alle blokken met situatiebeschrijvingen uit de doos en leg ze met de tekst naar onderen op tafel.
2. Pak om de beurt een blok, lees de tekst hardop voor.
3. Stel de vraag: "Is deze situatie dominant kenmerkend voor onze manier van werken in het project?"
4. Geef eerst zelf antwoord en voer daarna een gesprek over deze vraag met de groep.
5. Beslis zelf of deze situatie in de kring van 10 hoort, of terug de doos in gaat.
6. Uiteindelijk zijn er 10 dominant kenmerkende situaties over de wijze van werken in het project, die met elkaar een ring vormen.

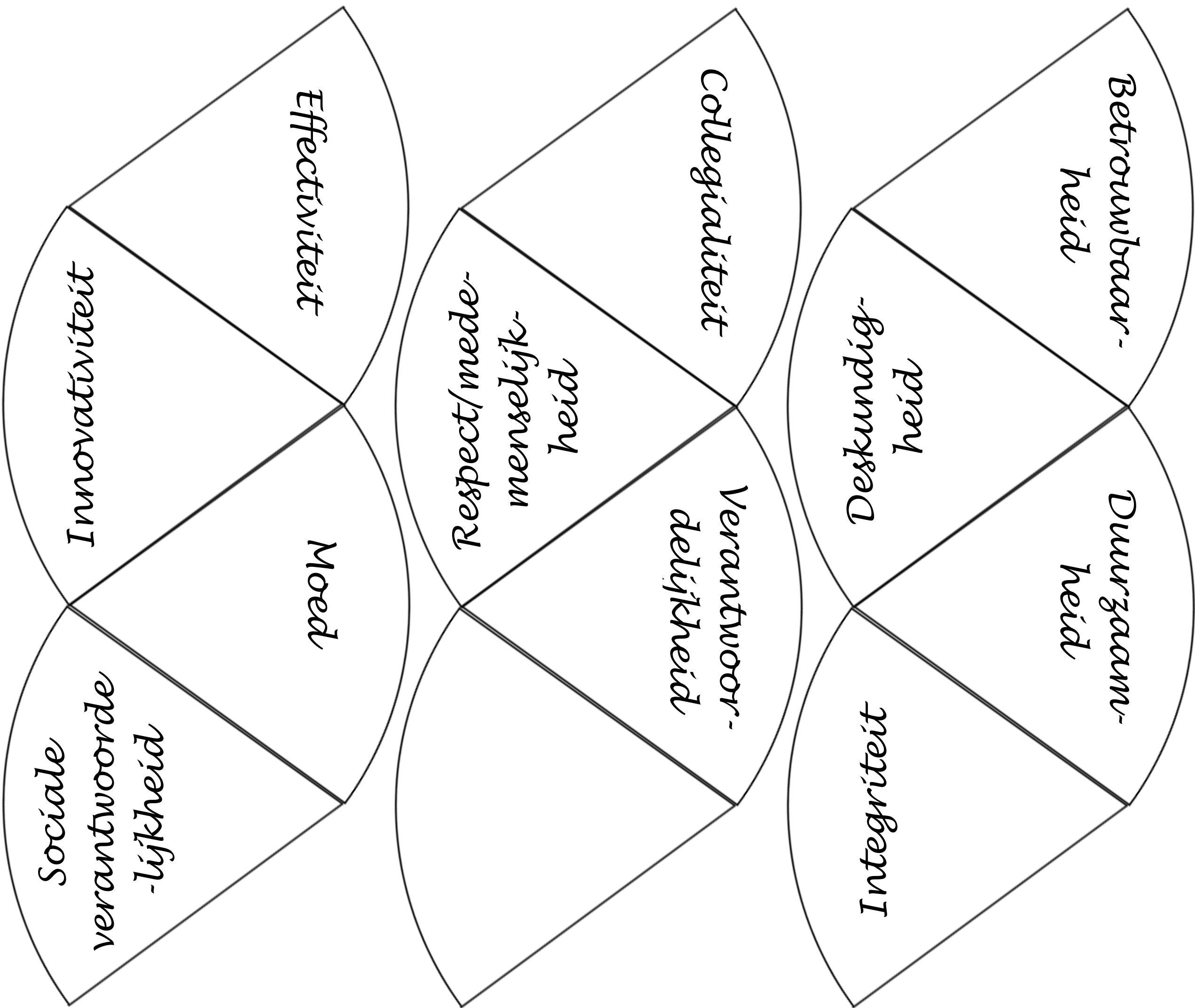


Ronde 2

7. Pak dan de taartpunten uit de doos; deze zijn mogelijk aan twee kanten van tekst voorzien van waarden.
8. Pak om de beurt een blok en kijk welke waarde(n) erop staan.
9. Bepaal of deze waarde relevant is, *gezien de situaties die op tafel liggen*. De vraag is dus of de waarde de huidige manier van werken (de ring op tafel) (deels) onderbouwt.
10. Leg de waarde op een plek in de cirkel, zodat hij aansluit bij de situaties die hij raakt.
11. Desgewenst kun je schilderstape op lege waardenblokken plakken en er zelf een tekst op schrijven.
12. Uiteindelijk zijn er 5 dominante waarden waarop de huidige manier van werken is gebaseerd.

Ronde 3 (eventueel)

13. Maak foto's van deze huidige situatie.
14. Doe het spel nogmaals, maar redeneer in ronde 1 vanuit de *gewenste* situatie: "Willen we deze situatie als dominant kenmerkend voor onze toekomstige manier van werken?"
15. Ronde 2 blijft identiek: Zoek naar die waarden die de situaties in de ring ondersteunen.
16. Voer het gesprek over de visie van de resultaten van ronde 1 en 2 op weg naar ronde 3. Hoe ga je de gewenste waarden tot vertrouwde waarden maken?



Betroikbaarheid

Deskundigheid

Duurzaamheid

Collegialiteit

Respect/menselijkheid

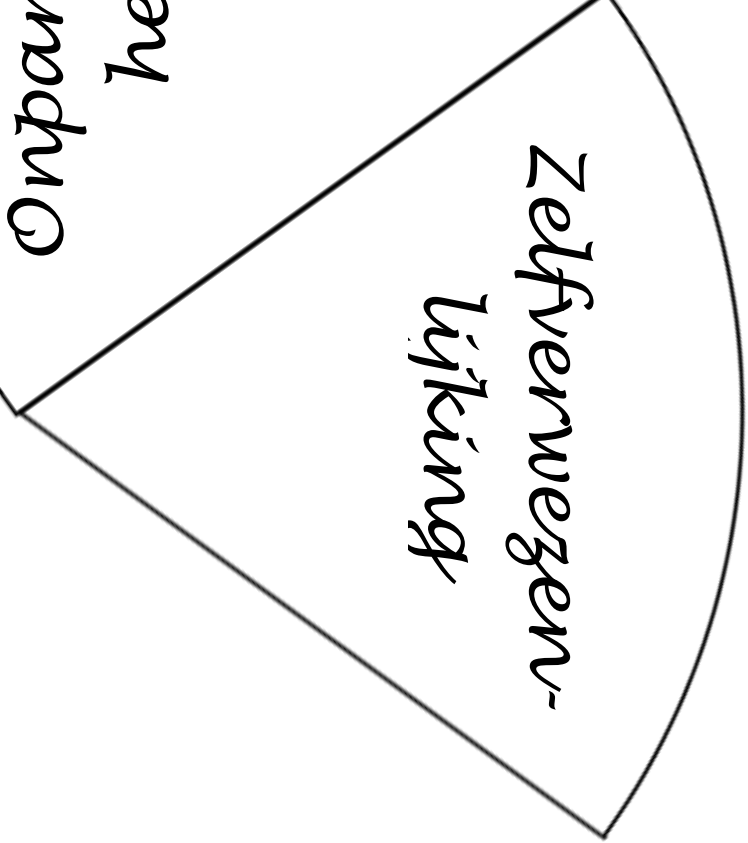
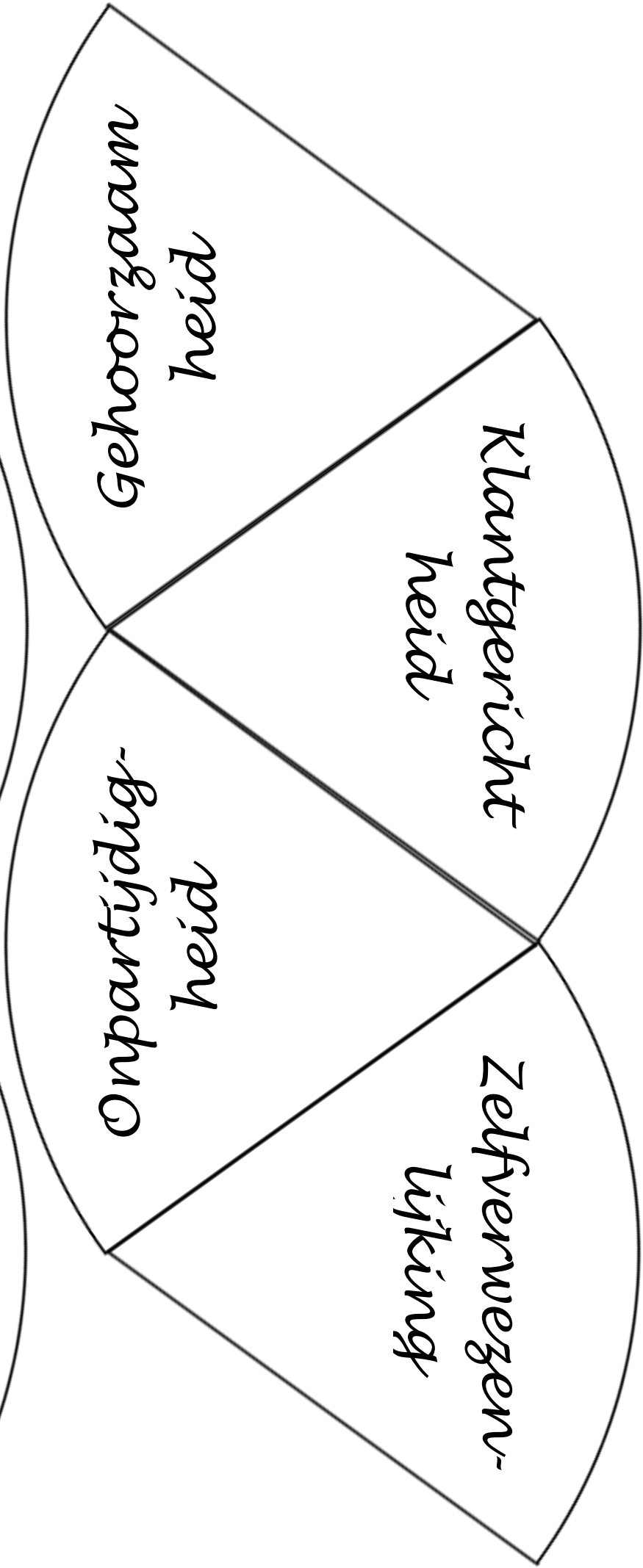
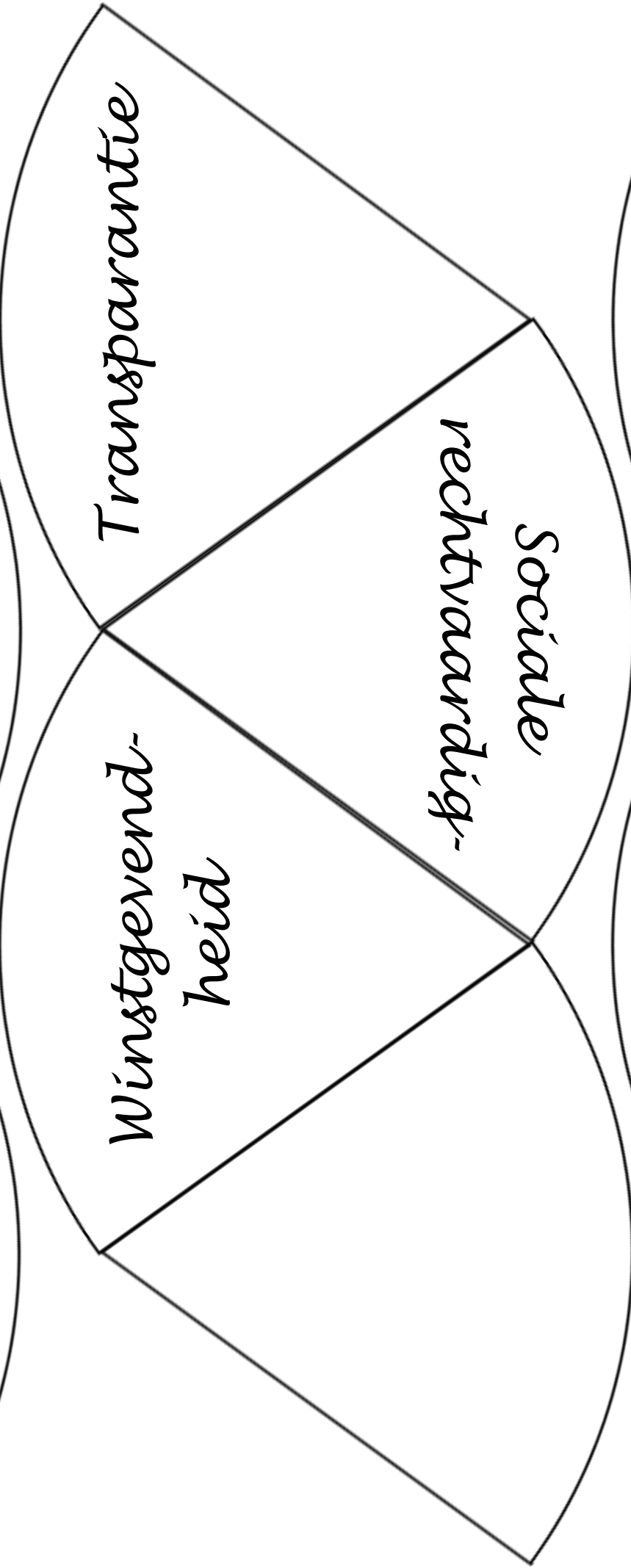
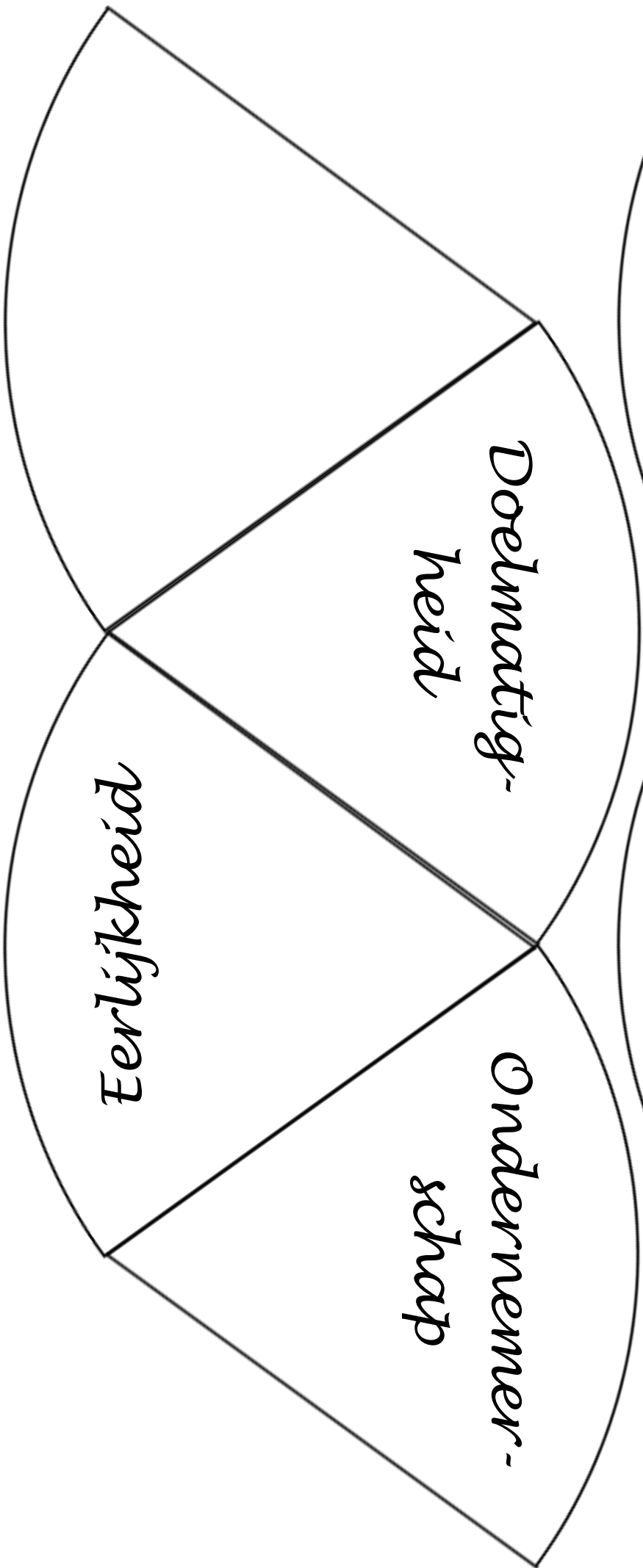
Verantwoordelijkheid

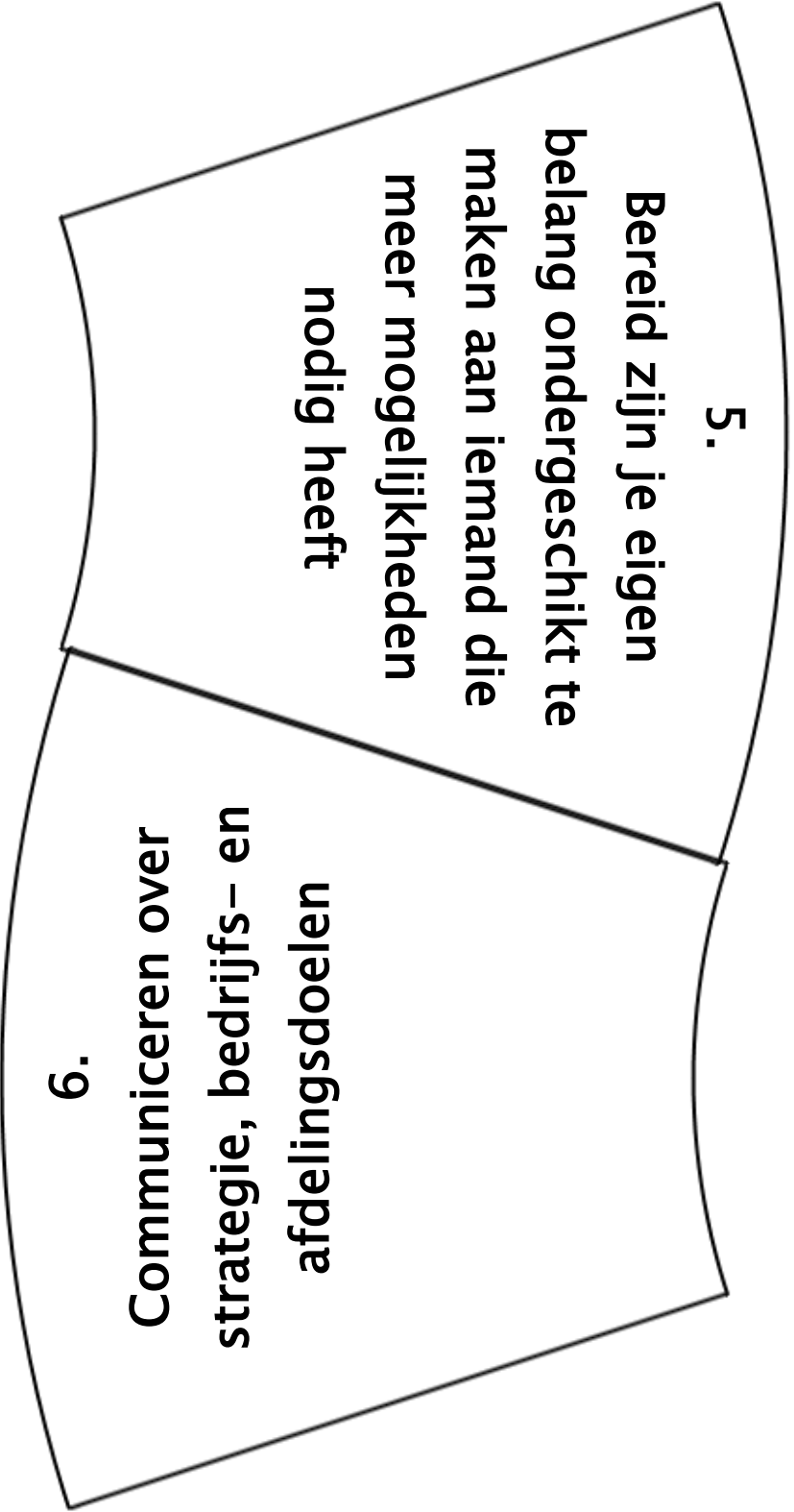
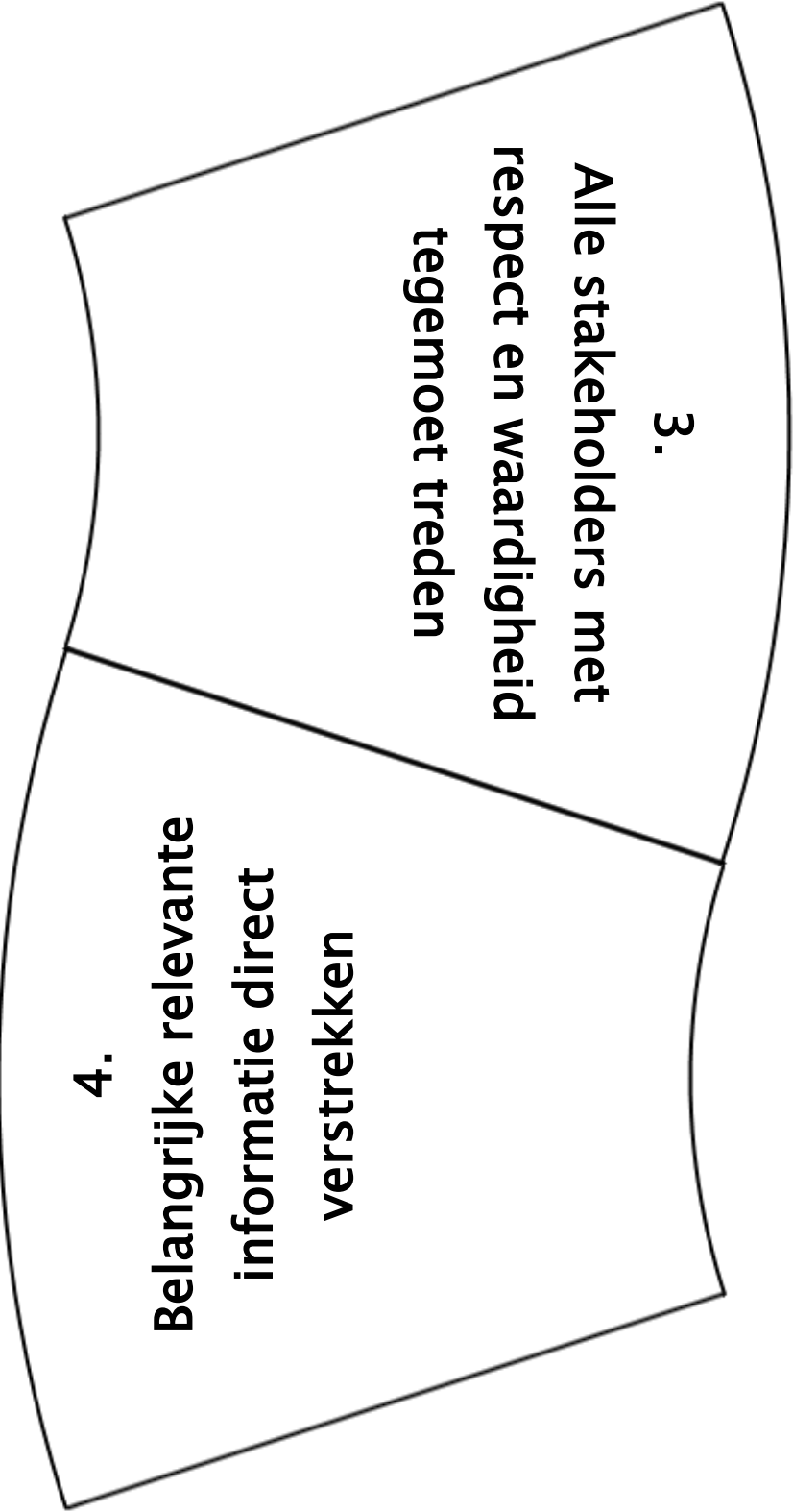
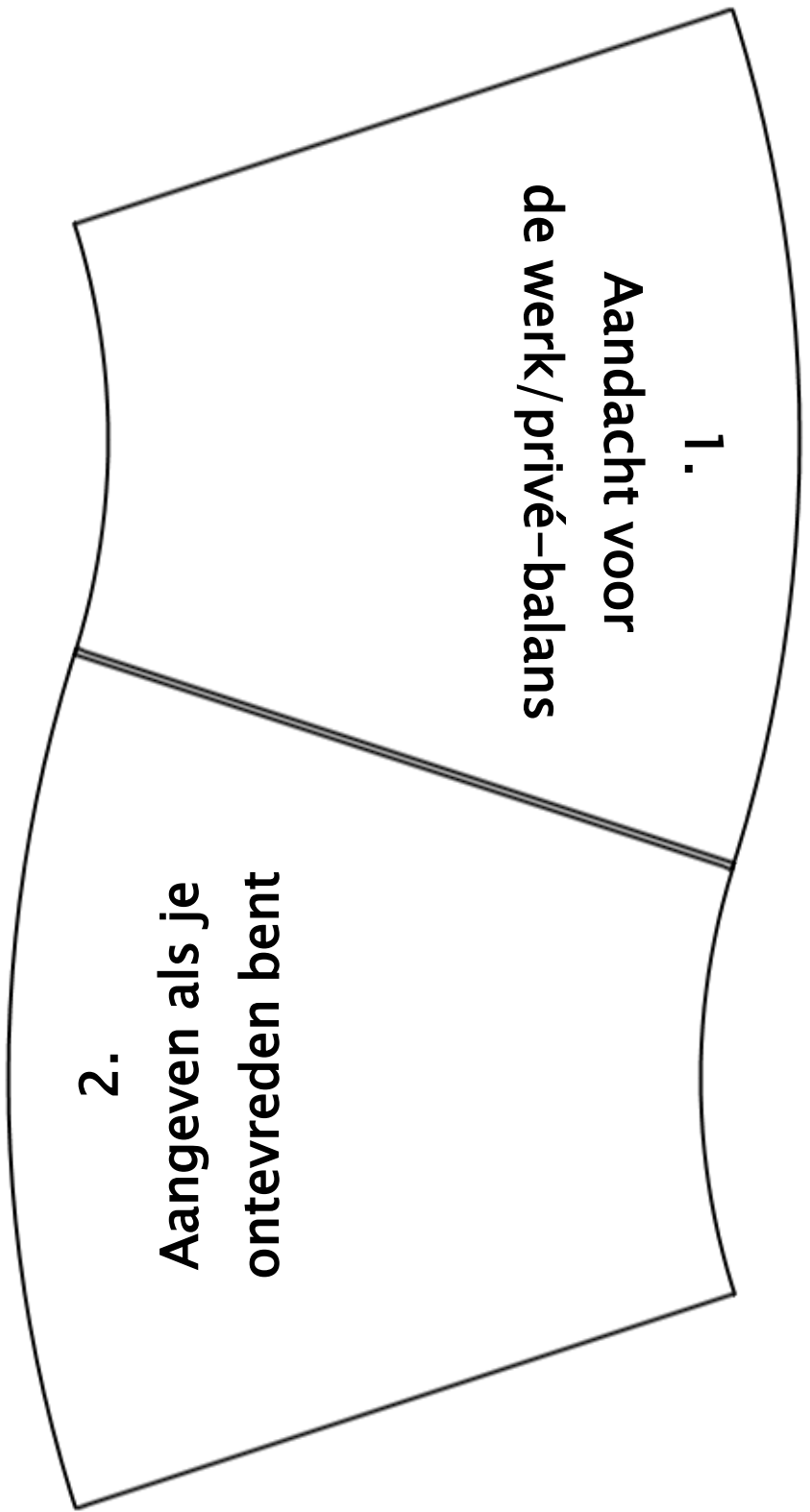
Effectiviteit

Innovativiteit

Moed

*Sociale
verantwoordelijkheid*





7.

Doen wat je
beloofd hebt

8.

Een actueel
kwaliteitsbeleid
voeren

9.

Een organisatie creëren
waar mensen in de
kern gelijk zijn

10.

Een veilige
werkomgeving
bieden

11.

Efficiënt met je tijd
omgaan

12.

Elkaar
aanspreken en
complimenteren

13.

Gelijk belonen

14.

Gedragscodes
ontwikkelen

15.

Grenzen
van je vermogen
aangeven

16.

Initiatief nemen en
kansen oppakken

17.

Ingrijpen bij
verspilling van
tijd of middelen

18.

Interdisciplinaire
samenwerking
stimuleren

19.

Investeren
in innovaties

20.

Investeren in
milieu en omgeving

21.

Investeren
in persoonlijke
ontwikkeling

22.

Je gedrag
aan anderen
motiveren

23.

Je inzetten voor
hetzelfde doel als
waar je collega's
naartoe werken

24.

Kiezen voor
oplossingen die ook
op de lange termijn

25.

Openhartig bespreken
van individuele
dilemma's

26.

Productiesnelheid,
omloopsnelheid,
efficiency e.d. beheersen

27.

Risico's durven lopen
en nemen

28.

Verantwoordelijkheden
zo laag mogelijk in de
organisatie leggen

29.

Verbeterplannen
opstellen

30.

Voortdurend investeren
in vaardigheden
en talenten